

Утверждено
на заседании Совета Астраханской областной
общественной организации по патриотическому,
правовому и физическому развитию молодежи
от 20 марта 2000 года, протокол № 1 ДСП

Положение
о премировании работников
Астраханской областной общественной организации по патриотическому,
правовому и физическому развитию молодежи

1. Общие положения

В целях улучшения организации труда, рационального использования рабочего времени, укрепления трудовой дисциплины и повышения материальной заинтересованности работников настоящим Положением устанавливается система Астраханской областной общественной организации по патриотическому, правовому и физическому развитию молодежи премирования. Эта система премирования предусматривает выплату премий с определенной периодичностью - квартальная, годовая всем работникам общества за выполнение основных результатов деятельности Астраханской областной общественной организации по патриотическому, правовому и физическому развитию молодежи. Кроме того, в Астраханской областной общественной организации по патриотическому, правовому и физическому развитию молодежи устанавливаются разовые, т.е. единовременные премии, которые начисляются за конкретные успехи или достижения в работе конкретного работника, а также могут приурочиваться к знаменательным событиям - государственным праздникам, юбилеям отрасли или общественной организации.

2. Показатели премирования

2.1. Премирование работников Астраханской областной общественной организации по патриотическому, правовому и физическому развитию молодежи производится в размере от одного до трех должностных окладов в квартал при условии:

- выполнения организационно-технических мероприятий, направленных на повышение качества проведенных мероприятий;

2.2. Работникам, результаты труда которых поддаются оценке по объективным показателям (количественным, качественным, объемным), размеры премиальных выплат устанавливаются в соответствии с такими показателями.

2.3. Работникам, труд которых не поддается оценке на каждом этапе, размеры премиальных выплат устанавливаются в зависимости от личного вклада в общий итог работы Астраханской областной общественной организации по патриотическому, правовому и физическому развитию молодежи.

2.4. Руководящие работники и специалисты основных подразделений премируются за результаты работы этих подразделений.

2.5. Руководящие работники и специалисты вспомогательных участков премируются за результаты работы основных подразделений, в структуру которых они входят.

2.6. При выполнении показателей премирования, предусмотренных пунктами 2.1-2.3. настоящего Положения не в полном объеме, премия работникам уменьшается или не выплачивается полностью.

2.7. Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской и статистической отчетности, оперативного учета. Премии начисляются за фактически отработанное время.

2.8. При начислении квартальных премий работникам помимо окладов учитываются дополнительные выплаты за:

- выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- работу в ночное время и праздничные дни;
- совмещение профессий (должностей).

При начислении премий работникам учитываются надбавки за:

- высокое профессиональное мастерство;
- высокие достижения в труде;
- выполнение особо важной работы.

2.9. Премии начисляются работникам, состоящим в штате Астраханской областной общественной организации по патриотическому, правовому и физическому развитию молодежи.

2.10. Премии могут выплачиваться и сотрудникам, с которыми заключен срочный трудовой договор на выполнение определенной работы.

2.11. Решение о премировании работников, не состоящих в штате, принимает генеральный директор.

2.12. Сотрудникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днем, в том числе по совместительству, размеры премиальных выплат устанавливаются на общих основаниях и зависят от их личного вклада в общие результаты работы коллектива структурного подразделения Общества.

2.13. Лицам, вновь поступившим на работу в Астраханской областной общественной организации по патриотическому, правовому и физическому развитию молодежи премия может быть выплачена за неполный квартальный период по усмотрению руководителя соответствующего структурного подразделения.

2.14. Лицам, проработавшим неполный квартал в связи с поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, премии выплачиваются за фактически проработанное время.

2.15. Премии не выплачиваются:

- работникам, совершившим прогул;
- работникам, появившимся на работе в нетрезвом состоянии;
- работникам, которые без уважительных причин отсутствовали на работе более 3 часов непрерывно или суммарно в течение рабочего дня;
- работникам, привлеченным в расчетный период к дисциплинарной или материальной ответственности.

3. Представление на премирование и порядок премирования

3.1. Представление на премирование происходит в конце периода премирования.

3.2. Бухгалтерия представляет председателю общественной организации справку о расходах за соответствующий период времени, о фонде оплаты труда и размере средств, направляемых на единовременное поощрение работников.

3.3. Председатель общественной организации после получения от бухгалтерии справки, указанной в пункте 3.2. настоящего Положения, утверждает общий размер премии к выплате за выполнение показателей премирования.

3.4. Председатель общественной организации на основе отчетных данных структурных подразделений распределяет между ними средства, направленные на премирование.

3.5. Заместитель председателя, курирующий соответствующие подразделения вносит предложения о размере поощрения руководителей структурных подразделений.

3.6. Руководители структурных подразделений подают соответствующим заместителям председателя предложения о поощрении конкретных работников. В предложении о премировании должны быть указаны основания премирования и предполагаемый размер премии по каждой предложенной кандидатуре.

Согласованные предложения представляются на утверждение председателю общественной организации, и после утверждения председателем общественной организации являются основанием для издания приказа по Астраханской областной общественной организации по патриотическому, правовому и физическому развитию молодежи о выплате работникам премий.

3.7. Председатель самостоятельно формирует предложения о премировании своих заместителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера, бухгалтера и руководителя юридического отдела (юрисконсульта).

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение о премировании работников Астраханской областной общественной организации по патриотическому, правовому и физическому развитию молодежи вступает в силу с 2000 года и действует в Астраханской областной общественной организации по патриотическому, правовому и физическому развитию молодежи до принятия нового положения, регулирующего вопросы премирования.

